

BSc BO – Human Centered Organization – Kurzbeschriebe Module

Die BSc Betriebsökonomie Vertiefung **Human Centered Organization** wurde neu entwickelt und kann ab Studienbeginn im Herbst 2025 gewählt werden. Sie profitieren von untenstehenden neu konzipierten Modulen. Die ausführlichen Modulbeschreibungen werden ab dem Zeitpunkt der Erstdurchführung des jeweiligen Moduls an dieser Stelle aufgeschaltet.

Work & Organizational Psychology 6 ECTS-Credits	Verstehen Sie die Grundlagen der Arbeits- und Organisationspsychologie und die Bedeutung von Motivation, Teamarbeit und Führung in der modernen Arbeitswelt. Wenden Sie Ihr Wissen in praxisnahen Fallbeispielen an und transferieren Sie es direkt in die Praxis.
Social Psychology 3 ECTS-Credits	Lernen Sie die Grundlagen und Paradigmen der Sozialpsychologie kennen, um ein tiefes Verständnis für menschliches Verhalten in Gruppen zu entwickeln. Erfahren Sie, wie Gruppendynamiken die Teamarbeit beeinflussen und wie man Gruppenprozesse effektiv steuert.
Strategic Diversity & Inclusion Management 3 ECTS-Credits	Erfahren Sie, wie Diversity Management als integraler Bestandteil der Unternehmensführung eingesetzt werden kann. Lernen Sie, wie Diversität und Inklusion zur Förderung von Chancengleichheit und Gerechtigkeit beitragen. Entwickeln Sie Strategien für eine inklusive Unternehmenskultur, die Innovation und Zusammenarbeit stärkt.
Methods for Human Centered Organization 3 ECTS-Credits	Erwerben Sie Methodenkompetenz in People Analytics, Design Thinking und agilen Arbeitsweisen. Lernen Sie, Prozesse, Produkte und Dienstleistungen kundenorientiert und innovativ zu gestalten. Nutzen Sie praxisnahe Ansätze, um kreative Lösungen für organisatorische Herausforderungen zu entwickeln.
Personality Psychology (English) 3 ECTS-Credits	Learn the fundamentals of personality psychology and differential psychology. Understand personality theories and their application in personnel selection and development. Interpret assessments for targeted personnel development.
Organizational Design & Transformation 6 ECTS-Credits	Lernen Sie, Organisationsveränderungen und -anpassungen erfolgreich durchzuführen und Change-Management-Prozesse z. B. in Bezug auf Agilität und New Work zu gestalten.
Digital Human Capital Management 3 ECTS-Credits	Nutzen Sie die Möglichkeiten der digitalen Transformation im Human Capital Management (HCM). Erfahren Sie, wie digitale HCM-Prozesse, HC-Tech und nachhaltige HCM-Transformationen die Employee Experience verbessern können.
Legal Aspects of Human Centered Organization 6 ECTS-Credits	Vertiefen Sie sich in die rechtlichen Aspekte der Human Centered Organization, wie Arbeitsrecht und Datenschutz. Lernen Sie, Arbeitsverträge zu gestalten und rechtliche Rahmenbedingungen bei New Work zu berücksichtigen.
Counseling & Consulting 6 ECTS-Credits	Erwerben Sie grundlegende Kompetenzen für verschiedene Beratungsrollen in der Arbeitswelt. Schwerpunkte sind Führungscoaching, Karrierecoaching, Konfliktberatung und kollegiales Coaching.
Human Centered Organization Forum 6 ECTS-Credits	Setzen Sie sich mit spezifischen Trends der Human Centered Organization auseinander, wie New Work, Change Management, Digital HCM und agiles Coaching. Leiten Sie Handlungsoptionen ab und präsentieren Sie Ihre Analysen und Empfehlungen.
Integration Human Centered Organization 6 ECTS-Credits	Im ersten Teil des Moduls nehmen Sie an einer Studienreise vor Semesterstart teil. Im zweiten Teil organisieren Sie eine Ringvorlesung oder einen Workshop und setzen die Erkenntnisse aus den Vertiefungsmodulen und der Studienreise praxisnah um (dieses Modul ist mit zusätzlichen Kosten verbunden).
Bachelor Thesis 15 ECTS-Credits	Bearbeiten Sie selbstständig ein Problem im Bereich Human Centered Organization. Wenden Sie wissenschaftliche Methoden an, um fundierte Lösungen zu entwickeln.