

Gültig für 2023.HS

<b>Modulbezeichnung: Viable Organizations</b>	
Modulkürzel	w.MA.XX.VIO.23HS
Beschreibung des Moduls	Dieses Modul vermittelt den Studierenden ein Verständnis des Phänomens der organisationalen Viabilität von Unternehmen und Organisationen: Zukunftsfähigkeit wird dabei als Folge eines sinnvollen dynamischen Umgangs von Unternehmen mit komplexen Situationen und Herausforderungen laufend neu errungen. Studierende verstehen Historie und Trends der Unternehmensentwicklung, Wurzeln und Treiber organisationaler Zukunftsfähigkeit, Gestaltungsfelder auf individueller, struktureller, organisationaler und strategischer Ebene. Der Paradigmenwechsel vom traditionellen, deterministischen Planungsparadigma hin zu einem neuen Verständnis von Organisationen als komplexen, adaptiven Systemen wird reflektiert. Studierende beschäftigen sich anhand konkreter Anwendungsbeispiele, Szenarien und Übungen mit organisationalen Spannungsfeldern. Somit dient dieses einführende Modul der persönlichen Auseinandersetzung mit dem eigenen Mindset in Bezug auf Ungewissheit und Komplexität und dem Erkennen von Methoden und Strategien im Umgang mit Spannungsfeldern der Unternehmensentwicklung.
Studiengang und Vertiefungsrichtung	Business Administration - Vertiefung in Unternehmensentwicklung
Rechtliche Grundlagen	Studienordnung für den Masterstudiengang Business Administration vom 04.06.2009, Anhang zur Studienordnung für den Masterstudiengang Business Administration (Unternehmensentwicklung) erstmals beschlossen am 09.11.2021
Modulkategorie	<b>Modultyp:</b> Pflichtmodul
ECTS	6
Verantwortliche OE	W Institute for Organizational Viability
Modulverantwortung	Jens Martignoni (maig)
Modulverantwortung Stellvertretung	Franz Rösli (roeo)
Spezifische Vorkenntnisse	-
Beitrag des Moduls für Learning Goals des Studiengangs (durch das Modul betroffene)	§ Fachkompetenz § Methodenkompetenz § Sozialkompetenz § Selbstkompetenz
Beitrag des Moduls für Learning Objectives des Studiengangs	Fachkompetenz § Theorie- & Praxisrelevante Fachinhalte wissen & verstehen § Theorie- & Praxisrelevante Fachinhalte anwenden, analysieren und verknüpfen § Theorie- & Praxisrelevante Fachinhalte evaluieren Methodenkompetenz § Problemlösung & Kritisches Denken § Wissenschaftliche Methoden § Arbeitsmethoden, -techniken & -verfahren § Nutzung von Informationen § Kreativität & Innovation Sozialkompetenz § Schriftliche Kommunikation § Mündliche Kommunikation § Kooperation im Team & Umgang mit Konflikten § Interkulturalität & Perspektivenübernahme Selbstkompetenz § Selbstmanagement & Selbstreflexion § Ethische & Soziale Verantwortung § Lernen & Veränderung
Lernziele des Moduls	Die Studierenden... § Kennen und Verstehen Zusammenhänge von Arbeit, Wirtschaft und Organisation § Wissen was ein Unternehmen / eine Organisation ist und was Unternehmensentwicklung bedeutet § Kennen und Verstehen die historische Entwicklung von Organisationen § Kennen Systemische Denkweise und Systemtheorie und können sie anwenden § Verstehen das Konzept der organisationalen Viabilität und können es anwenden § Können einfache Organisationsanalysen durchführen, reflektieren und beurteilen

Inhalte des Moduls	§ Viabilitätsbegriff und Unternehmensentwicklung § Charakteristika einer wirtschaftlichen Organisation § Synopsis organisationstheoretischer Ansätze § Systemtheorie und Kybernetische Grundlagen der Unternehmensentwicklung § Historische Analyse und aktuelle Beispiele von viablen Organisationen § Organizational behaviour und strategic design		
Verknüpfung zu anderen Modulen	Das Modul weist eine Verknüpfung zu folgendem Modul auf:  w.MA.XX.TSM.23HS		
Unterrichtsmethoden	§ Lehrvortrag § Lehrgespräch § Anwendungsaufgaben § Übungen § Literaturstudium	<b>Eingesetzte Sozialformen:</b> § Einzelarbeit § Gruppenarbeit	
Digitale Lernressourcen	§ Reader § Lehrvideos		
Unterrichtsgliederung	<b>Kontaktstudium</b>	<b>Begleitete Selbststudium</b>	<b>Autonomes Selbststudium</b>
	Vorlesung	36 h	20 h
	Übung	-	-
	Projektarbeit	-	70 h
	Seminar	-	-
	<b>Total</b>	<b>36 h</b>	<b>90 h</b>
			<b>54 h</b>
<b>Leistungsnachweise</b>			
	<b>Modulendprüfung</b>	<b>Form</b>	<b>Dauer (Min.)</b>
	-	-	-
	<b>Hilfsmittel</b>	-	
	<b>Andere</b>	<b>Bewertung</b>	<b>Dauer (Min.)</b>
	MC-Prüfung (im Semester)	Note	45
	Referat/mündliche Präsentation	Note	20
	Eine Nachbesserung bzw. Nachbearbeitung von Leistungsnachweisen ist nicht möglich.		
Präsenzverpflichtung im Kontaktstudium	Zwingende Präsenzzeit: Andere  Unterrichtswoche 6: Leistungsnachweis: MC-Prüfung Unterrichtswoche 13: Leistungsnachweis: Gruppenpräsentationen Unterrichtswoche 14: Leistungsnachweis: Gruppenpräsentationen		
Unterrichts- und Prüfungssprache	Deutsch		
Pfichtliteratur	§ Reader, wissenschaftliche Artikel und alle anderen Unterlagen auf Moodle § Simon, F. (2020). Einführung in Systemtheorie und Konstruktivismus. 9. Auflage. Heidelberg: Carl-Auer. ISBN 978-3-89670-547-1.		
Ergänzende Literatur	§ Girschik, K. & Welskopp, T. (2003). Der Migros-Kosmos – Zur Geschichte eines außergewöhnlichen Schweizer Unternehmens. Baden: hier + jetzt. ISBN 978-3-9064-1964-0. § Hoverstadt, P. (2008). The fractal organization : creating sustainable organizations with the viable system model. Hoboken: Wiley. ISBN 978-0-470-06056-8. § Mintzberg, H. (2023). Understanding Organizations...Finally. Oakland: Berrett-Koehler. ISBN 978-1-5230-0005-0. § Rösli, F. (2015). Initialisierung musterbrechender Managementinnovation – Eine interdisziplinäre Betrachtung. Lohmar - Köln: Eul. ISBN 978-3-8441-0435-6. § Morgan, G. (2018). Bilder der Organisation. Stuttgart: Schäffer-Poeschel. ISBN 978-3-7910-4169-8.		
Bemerkungen	Bedingungen für den Leistungsnachweis "Multiple Choice": Unentschuldigte Abwesenheit führt zur Note 1. Die Abwesenheit muss vor der Durchführung der MC-Prüfung begründet in schriftlicher Form vorliegen. Bedingungen für den Leistungsnachweis «Gruppenpräsentation»: Nicht-Einhalten von Deadlines führt zu Abzug einer ganzen Note von der Modulendnote. Wiederholungsfälle werden beim Notenabzug jeweils mit einemzusätzlichen Abzug einer ganzen Note kumuliert. Dies betrifft die gesamte Gruppe. Unentschuldigte Abwesenheit bei den Daten für die Gruppenpräsentationen führt zur Note 1, unabhängig, ob man in einer Gruppe ist, welche an dem Datum präsentiert oder nicht. Die Abwesenheit muss vor Beginn des Unterrichts begründet in schriftlicher Form vorliegen.		