

Gültig für 2024.FS

Modulbezeichnung: Transformation & Change Management	
Modulkürzel	w.MA.XX.TCM.23HS
Beschreibung des Moduls	Dieses Modul bietet eine Einführung in die Prinzipien und Praktiken des Transformations- und Change-Managements, die in modernen Organisationen von entscheidender Bedeutung sind. Veränderung ist unausweichlich, daher ist die Fähigkeit, Veränderungen effektiv zu planen, umzusetzen und zu steuern, von entscheidender Bedeutung für den langfristigen Erfolg von Organisationen. Wir behandeln die Auslöser und Beweggründe für Veränderungen, während gleichzeitig die theoretischen Grundlagen von Transformation und Change-Management erläutert werden. Wir untersuchen verschiedene praktische Ansätze zur Gestaltung von Veränderungen und stellen bewährte Modelle und Frameworks im Bereich des Change-Managements vor, um die erfolgreiche Umsetzung von Veränderungen zu unterstützen. Darüber hinaus identifizieren und analysieren wir die häufigsten Ursachen für das Scheitern von Organisationswandel, um Erfolgsfaktoren zu ergründen. Durch die Analyse realer Fallbeispiele aus verschiedenen Branchen setzen wir die theoretischen Konzepte in die Praxis um und fördern die Anwendung des erworbenen Wissens. Das Modul findet als Blockveranstaltung an zwei Tagen in der Woche vor Semesterstart (14.+15.2.2024) und fünf Vorlesungen (je 2 Lektionen über Mittag, 12.3., 2.4., 7.5., 14.5. + 21.5.2024) während des Semesters statt. Ein Leistungsnachweis (Einzelvortrag) wird in der Blockveranstaltung absolviert. Der andere Leistungsnachweis (Gruppenarbeit) in den letzten drei Vorlesungen.
Studiengang und Vertiefungsrichtung	Business Administration - Vertiefung in Unternehmensentwicklung
Rechtliche Grundlagen	Studienordnung für den Masterstudiengang Business Administration vom 04.06.2009, Anhang zur Studienordnung für den Masterstudiengang Business Administration (Unternehmensentwicklung) erstmals beschlossen am 09.11.2021
Modulkategorie	Modultyp: Wahlpflichtmodul
ECTS	3
Verantwortliche OE	W Institute for Organizational Viability
Modulverantwortung	Nicoline Scheidegger (snic)
Modulverantwortung Stellvertretung	-
Spezifische Vorkenntnisse	MSc-Module gemäss Modultafel
Beitrag des Moduls für Learning Goals des Studiengangs (durch das Modul betroffene)	§ Fachkompetenz § Methodenkompetenz § Sozialkompetenz § Selbstkompetenz
Beitrag des Moduls für Learning Objectives des Studiengangs	Fachkompetenz § Theorie- & Praxisrelevante Fachinhalte wissen & verstehen § Theorie- & Praxisrelevante Fachinhalte anwenden, analysieren und verknüpfen § Theorie- & Praxisrelevante Fachinhalte evaluieren Methodenkompetenz § Problemlösung & Kritisches Denken § Wissenschaftliche Methoden § Arbeitsmethoden, -techniken & -verfahren § Nutzung von Informationen § Kreativität & Innovation Sozialkompetenz § Schriftliche Kommunikation § Mündliche Kommunikation § Kooperation im Team & Umgang mit Konflikten § Interkulturalität & Perspektivenübernahme Selbstkompetenz § Selbstmanagement & Selbstreflexion § Ethische & Soziale Verantwortung § Lernen & Veränderung
Lernziele des Moduls	Die Studierenden... § Die Studierenden verstehen die grundlegenden Konzepte und Prinzipien des Transformations- und Change-Managements und können diese nachvollziehbar erklären. § Die Studierenden sind in der Lage, die vielfältigen Gründe und Auslöser für organisatorische Veränderungen zu identifizieren und zu analysieren.

	§ Die Studierenden kennen bewährte Modelle und Frameworks zu Transformation und Change-Management und sind in der Lage, diese in realen Situationen anzuwenden. § Die Studierenden beherrschen die Fähigkeit, Widerstand gegen Veränderungen frühzeitig zu erkennen und Strategien zur Überwindung von Widerstand und Konflikten zu entwickeln. § Die Studierenden sind in der Lage, das erworbenes Wissen auf Fallstudien aus diversen Branchen anzuwenden und praktische Lösungen für Veränderungsprojekte abzuleiten.		
Inhalte des Moduls	§ Was versteht man unter Transformation und Change Management § Auslöser von Organisationswandel § Herausforderungen des Wandels § Ursachen gescheiterten Wandels § Modelle Transformation und Change Management § Fallstudien		
Verknüpfung zu anderen Modulen	Das Modul weist eine Verknüpfung zu folgendem Modul auf: w.MA.XX.VIO.23HS		
Unterrichtsmethoden	§ Lehrvortrag § Anwendungsaufgaben § Fallstudien § Übungen	Eingesetzte Sozialformen: § Einzelarbeit § Partnerarbeit § Gruppenarbeit	
Digitale Lernressourcen	Reader		
Unterrichtsgliederung	Kontaktstudium	Begleitetes Selbststudium	Autonomes Selbststudium
Vorlesung	-	-	
Übung	4 h	2 h	
Projektarbeit	6 h	32 h	
Seminar	18 h	15 h	
Total	28 h	49 h	13 h
Leistungsnachweise			
Modulendprüfung	Form	Dauer (Min.)	Gewichtung
-	-	-	-
Hilfsmittel	-		
Andere	Bewertung	Dauer (Min.)	Gewichtung
Referat/mündliche Präsentation	Note	45	80,00 %
Referat/mündliche Präsentation	Note	15	20,00 %
Eine Nachbesserung bzw. Nachbearbeitung von Leistungsnachweisen ist nicht möglich.			
Präsenzverpflichtung im Kontaktstudium	Zwingende Präsenzzeit: Andere Ihre Anwesenheit beim zweitägigen Seminar in der Woche vor Semesterbeginn (14.+15.2.24) ist entscheidend für den Erfolg der Gruppenarbeiten. Sie dürfen höchstens einen halben Tag bei diesem Teil abwesend sein.		
Unterrichts- und Prüfungssprache	Deutsch		
Pflichtliteratur	§ Lauer, T. (2019). Change Management: Grundlagen und Erfolgsfaktoren. 3. Auflage. Berlin: Springer. ISBN 978-3-662-59101-7. § Literatur wird fallweise im Unterricht abgegeben inkl. Hinweise oder Download über die Lernplattform Moodle.		
Ergänzende Literatur	§ Literatur wird fallweise im Unterricht abgegeben inkl. Hinweise oder Download über die Lernplattform Moodle.		
Bemerkungen	-		