

Gültig für 2023.HS

<b>Modulbezeichnung: Interdisziplinärer Schwerpunkt Unternehmensrecht</b>	
Modulkürzel	w.BA.XX.2ISPUR.XX
Beschreibung des Moduls	Die Studierenden erfassen die Führung der Unternehmung sowohl aus betriebswirtschaftlicher als auch aus juristischer Sicht und sind in der Lage, Probleme der Unternehmensgründung- und Führung zu erkennen, interdisziplinäre Lösungen zu entwickeln und zu implementieren. Die Studierenden haben ein Sensorium für potentielle rechtliche und betriebswirtschaftliche Schwierigkeiten der Gründung, Führung und Umstrukturierung eines Unternehmens. Aus juristischer Sicht stehen die Rechtsgebiete Unternehmenssteuerrecht, Immaterialgüterrecht, Aktienrecht, Umstrukturierungsrecht (Fusionsgesetz) und Haftpflichtrecht im Vordergrund. Im Mittelpunkt der betriebswirtschaftlichen Disziplinen steht die finanzielle Führung (Accounting-Kenntnisse vorausgesetzt).
Studiengang und Vertiefungsrichtung	Wirtschaftsrecht
Rechtliche Grundlagen	Studienordnung BSc vom 29.01.2009 für die Bachelorstudiengänge Betriebsökonomie, International Management, Wirtschaftsinformatik, Wirtschaftsrecht und Angewandtes Recht, erstmals beschlossen am 12.05.2009
Modulkategorie	<b>Modultyp:</b> Wahlpflichtmodul
	<b>Studienabschnitt:</b> Hauptstudium
ECTS	6
Verantwortliche OE	W Zentrum für Unternehmensrecht
Modulverantwortung	Nicolas Buob (buob)
Modulverantwortung Stellvertretung	-
Spezifische Vorkenntnisse	Alle Pflichtmodule im Assessment und Hauptstudium.
Beitrag des Moduls für Learning Goals des Studiengangs (durch das Modul betroffene)	§ Fachkompetenz § Methodenkompetenz § Sozialkompetenz § Selbstkompetenz
Beitrag des Moduls für Learning Objectives des Studiengangs	Fachkompetenz § Theorie- & Praxisrelevante Fachinhalte wissen & verstehen § Theorie- & Praxisrelevante Fachinhalte anwenden, analysieren und verknüpfen § Theorie- & Praxisrelevante Fachinhalte evaluieren Methodenkompetenz § Problemlösung & Kritisches Denken § Wissenschaftliche Methoden § Arbeitsmethoden, -techniken & -verfahren § Nutzung von Informationen § Kreativität & Innovation Sozialkompetenz § Schriftliche Kommunikation § Mündliche Kommunikation § Kooperation im Team & Umgang mit Konflikten § Interkulturalität & Perspektivenübernahme Selbstkompetenz § Selbstmanagement & Selbstreflexion § Ethische & Soziale Verantwortung § Lernen & Veränderung
Lernziele des Moduls	Die Studierenden... § benennen die wesentlichen rechtlichen und betriebswirtschaftlichen Rahmenbedingungen der Unternehmensgründung- und Führung. § können rechtliche als auch betriebswirtschaftliche Fragestellungen der Unternehmensgründung und -Führung einer Lösung zuführen (Problemlösungskompetenz). § konzipieren Führungsstrukturen und Führungsprozesse unter Berücksichtigung der rechtlichen und betriebswirtschaftlichen Leitplanken. § analysieren sowohl rechtliche als auch betriebswirtschaftliche Fragestellungen der Unternehmensgründung und -Führung systematisch. § präsentieren erworbenes Wissen. § vertreten eine in sich geschlossene Argumentationslinie. § entwickeln verschiedene Sichtweisen zu spezifischen rechtlichen Herausforderungen bei der Unternehmensgründung – und/oder Führung.

Inhalte des Moduls	§ Wege und Formen der unternehmerischen Selbständigkeit; Hürden der Unternehmensgründung (u.a. Konkurrenzverbotsabreden). § IP Management im Unternehmen, u.a.: Übertragung von Schutzrechten, Lizenzierung von Schutzrechten (u.a. als Teil des unternehmerischen Konzepts des Franchising), Abgrenzungsvereinbarungen, Herausforderungen für Schweizer Unternehmen durch Produktpiraterie (Phänomen der Piraterie, präventive, repressive und hybride Schutzmassnahmen bzgl. Produktpiraterie), Fragen zur Problematik von Parallelimporten etc. § Firmenrecht als in der Praxis häufig unterschätztes "Thema" in der Phase der Unternehmensgründung; Rechtsfolgen von verwechselbaren Firmen und betriebswirtschaftliche Folgen von entsprechenden Verletzungsklagen. § Grundlagen der Steuerplanung im Unternehmen; dies in erster Linie bezüglich der direkten Steuern (Einkommens-, Gewinn-, Verrechnungs- und Grundstückgewinnsteuer). § Umstrukturierungen: Fusionsrechtliche Leitplanken, insbesondere Fusionen, Spaltungen und fusionsrechtliche Klagen. § Entwicklung von Umstrukturierungskonzepten vor dem Hintergrund des fusionsrechtlichen Korsetts. § Verantwortlichkeit von Organen, faktischen Organen, Geschäftsführern usw.: Handlungspflichten von formellen und faktischen Organen; Organisatorische Vorkehrungen zur Reduktion von Haftungsrisiken; Rechtliche und betriebswirtschaftliche Aspekte der "Good Corporate Governance".		
Verknüpfung zu anderen Modulen	Das Modul weist eine Verknüpfung zu folgenden Modulen auf: w.BA.XX.2GR-BL.XX w.BA.XX.2VVG-BL.XX w.BA.XX.2WIGR-BL.XX		
Unterrichtsmethoden	§ Lehrvortrag § Lehrgespräch § Fallstudien § Übungen § Literaturstudium § Diskussion § Gruppenarbeit	<b>Eingesetzte Sozialformen:</b> § Einzelarbeit § Gruppenarbeit	
Digitale Lernressourcen	§ Reader § Übungs- und Anwendungsaufgaben (inkl. Lösungen) § Fallstudien (inkl. Lösungen)		
Unterrichtsgliederung	<b>Kontaktstudium</b>	<b>Begleitetes Selbststudium</b>	<b>Autonomes Selbststudium</b>
	Grossklasse	56 h	24 h
	Kleinklasse	-	-
	Gruppenunterricht	-	-
	Praktikum	-	-
	Seminar	-	-
	<b>Total</b>	<b>56 h</b>	<b>24 h</b>
			<b>100 h</b>
Leistungsnachweise			
	<b>Modulendprüfung</b>	<b>Form</b>	<b>Dauer (Min.)</b>
	Mündliche Prüfung		15
	<b>Hilfsmittel</b>	Erlaubte Hilfsmittel werden zu einem späteren Zeitpunkt kommuniziert.	
	<b>Andere</b>	<b>Bewertung</b>	<b>Dauer (Min.)</b>
	-	-	-
Präsenzverpflichtung im Kontaktstudium	Zwingende Präsenzzeit: Keine		
Unterrichts- und Prüfungssprache	Deutsch		
Pflichtliteratur	-		
Ergänzende Literatur	§ Meyer-Hayoz, A., Forstmoser, P. & Sethe, R. (2018). Schweizerisches Gesellschaftsrecht. 12. Auflage. Bern: Stämpfli. ISBN 978-3-7272-7087-1. § Mäusli-Allenspach, P. & Oertli, M. (2020). Das schweizerische Steuerrecht. 10. Auflage. Muri b. Bern: Cosmos. ISBN 978-3-85621-254-4.		
Bemerkungen	-		